

瑞源控股集团有限公司优秀经验做法

瑞源控股集团位于青岛西海岸新区，是山东省民营企业百强，涉足行业广，公司自成立以来高度重视人力资源工作，紧紧围绕人力资源战略，结合单位的实际，不断创新工作方法，既坚持研究人力资源和社会保障工作理论，努力探索新形势下的人力资源和社会保障工作路子，又重视人才的引进，实行人性化管理。今天想分享一下关于加强员工关怀方面的优秀经验：

一、正能引领，关注员工思想动态

集团坚持把企业文化作为每年新员工培训的第一课，内容涵盖企业文化、公司规章、法律、心理、礼仪、拓展等，集团董事长无论工作再忙，都要制作专门的主题，亲自和新员工分享交流，以文化影响员工的价值观。

集团工会高标准建设了图书室及各类文体活动室，同时，非常关注员工的身心健康。通过举办运动会、文艺汇演、各种球类比赛，组织观看爱国影片、红色旅游，组织商务礼仪培训、心理健康讲座，定期为员工进行免费体检等方式，丰富了员工的文化生活，促进了员工的身心健康，增强了企业凝聚力。

集团关工委，紧密结合集团实际和青年员工特点，加强对青年员工的教育。以懂法守法为着力点，认真组织开展“关爱明天，普法先行”活动，先后聘请法律专家传授法律知识和以案说法，分批组织青工到教育基地参观，用正面典型指引，用反面案例警示，有力增强了青工的法律意识和遵法守法的自觉性。

二、分享阳光，关心员工日常生活

员工是企业最重要的资源，企业的发展理应惠及员工。一是关心员工的安居幸福。开设内部职工食堂，提供早中用餐；定期组织联谊活动，扩大单身青年员工的交友范围。同时，凡在瑞源工作转正的青年员工，均可享受集团内部购房借款和内部购车价格优惠等福利待遇。二是关心员工中的弱势群体。集团每年都会走访慰问困难员工，通过集团内部的“职工互助基金”为他们送上慰问金、慰问品，鼓励他们面对困难、战胜困难，热心为员工办实事、解难题，及时解决他们的后顾之忧。每年为考上大学的员工子女提供助学金和慰问品；定期开展员工与子女之间的亲子活动，增强员工与子女之间的情感交流，进一步增强员工的幸福感和获得感，展现企业的人文关怀。

党的二十大报告指出，人才是第一资源，必须深入实施人才强国战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。瑞源控股集团将深入学习贯彻党的二十大精神，改进工作方法，优化工作思路，在保障劳动就业、落实社保政策、创建和谐劳动关系、促进社会稳定等方面持续发力，为新区建设和社会和谐贡献自己的力量。