

青岛西海岸新区人力资源和社会保障协会

工作报告

一、2022 年的主要工作

回首 2022，是不平凡的一年，在疫情中坚守，在风雨中成长。协会本着“为政府分忧、为企业解难、为大众服务、促社会稳定”的宗旨，在区人力资源和社会保障局的领导和支持下，在区社会组织管理局的监督指导下，在全体会员及工作人员的全力支持及共同努力下，工作取得了显著的成绩，但也存在着缺点和不足。总结如下：

（一）积极开展多种多样的会员活动：

1、公益性讲座：2022 年协会为更好的服务会员单位和相关企业，邀请市局专家、律师事务所律师、人力资源专家和协会法务部举办了 4 期线上公益性系列讲座和座谈会，内容以企业用工风险防范、工伤保险、劳动关系、劳动争议、人力资源管理等企业日常管理中的人力资源方面问题为主，共有 400 余家企业、600 人次参加了讲座和培训，通过讲座使企业知道如何有效防控用工风险和创建和谐劳动关系，为企业的发展和区劳资关系的和谐做出应有的贡献！

2、利用协会优势，在网站、微信群、QQ 群积极为企业推送招工信息，促成 1600 多人就业，解决企业用工问题的同时促进了就业。

（二） 加强党的建设方面：2022 年协会党支部在局党委的领导下，认真组织“公安心向党 护航新征程”、“学习传承中国共产党人精神谱系”，“劳动最光荣 奋进新时代”等灯塔大课程，坚持三会一课制度，现共有党员 41 名，在为流动党员落户、转移等管理服务中，热情周到服务每一位党员，不收取任何管理费用。

（三） 人力资源和社会保障先进单位和先进个人的评比工作：今年经单位申报、组织评选、征求各有关单位意见、网上及其它媒体公示等程序，共评出先进单位 27 家、先进个人 38 名、最佳雇主 11 家、人力资源管理创新奖 10 名。

（四） 团队建设：为提高协会服务能力和服务水平，吸纳多名高素质人才为会员企业及相关企业提供政策法规培训、劳务外包、劳务派遣、综合代理、用工风险防范、人力资源管理等专业性的服务。走访华欧集团等会员单位，精准了解会员企业的实际需求和对协会发展的期许和想法，拉近与会员单位之间的距离，心连心。

（五） 平台建设：微信公众号推送文章、网站更新、推送政策信息，“真情相助”qq 群、微信群的政策法规宣传、解答日常工作遇到的问题近万条。为新区人力资源工作者提供公共支持。

二、2023 年工作方向

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也

是全省绿色低碳高质量发展先行区建设起步之年，协会将继续在区人社局和区社会组织管理局的关心指导下，在协会领导机构的带领下，在广大会员和有关部门的配合与协作下，积极响应青岛西海岸新区把今年确定为“创新突破年”的决定，把今年也作为协会的“创新突破年”：全面总结上一年度协会的工作情况，进一步完善创新运作模式，丰富服务载体，扩大品牌影响；切实发挥协会促进行业发展，凝聚企业力量，搭建交流平台的作用；力求在履行职责中求实效，在管理创新中求突破，在合作交流中求共赢，不断提升协会在人力资源行业的地位和作用。

一、开展“创新突破年”活动，规范内部管理，创新协会运行模式

（一）进一步规范协会内部管理。在严格落实协会各项规章制度上，进一步制订完善“会员管理制度”、“奖励制度”等规章制度，做到工作有计划、管理有制度，活动见成效。

（二）创新探索协会运作机制。一是主动自觉地接受人社局的业务领导与指导，利用协会各种平台积极协助人社局做好各项方针政策的宣传、各种活动，争取人社局对协会工作的更大支持，争取更大的合作领域、合作项目和合作空间；二是要适时召开协会理事会议，对协会的工作展开情况进行集体讨论和质量评估，同时强化秘书处职能和作用；三是充分调动会员单位积极性与参与热情；把协会各类服务项目与

企业经营管理和文化建设结合起来,激发企业活力;四是加强与各高校交流合作,为大学生实习就业、校园招聘,人才推荐提供帮助和便利;五是进一步加强与商务局、工信局、工商联等政府职能部门的沟通联络,在活动组织、平台搭建、交流合作等方面积极探索实践,使协会真正成为政府与企业、企业与高校、市场与人才之间的桥梁与纽带。

(三)明确各部门工作职责。将协会的主要业务区分为:人才交流、教育培训、法律服务三大项:人才交流包括:人事代理、劳务派遣、劳务外包、实习就业;教育培训包括职称评定、资格认证、沙龙分享等;法律服务包括:法律咨询等;每项业务都有相应部门负责工作,在实际工作中做到部门有分工、业务有联系、工作有重点,以提升工作效率,努力将协会打造成有凝聚力、执行力的工作团队,实现自我突破。充分挖掘工作团队潜能,激发员工创新热情,充分发挥各位员工的主观能动性,积极表彰鼓励大家的创新突破活动,不断增强协会的创新能力和可持续发展能力。

二、拓宽思维模式,丰富学习交流形式

(一)积极开展经验学习交流。多层次、多维度,机动灵活地组织开展丰富多样的人力资源交流活动,邀请知名企业HR经理参与活动策划,积极搭建企业家、HR群体交流与合作大平台。主要从以下几方面着手进行。

1、进一步创新宣传工作形式,加强网站、微信等新媒

体建设，及时报道人力资源相关热点事件，全面宣传人力资源和社会保障法律、法规、政策。通过传统平台、互联网平台、移动互联网平台、网站 QQ 群微信等为广大企业、个人解决人力资源和社会保障方面的各种问题，让各种矛盾解决在发生前和萌芽中；重点发挥协会人力资源和社会保障专业化功能，用我们的专业知识服务于企业，在一定程度上规范企业用工，节约企业管理成本，为区人社工作和经济发展做出贡献。

2、认真研究区人社工作重点、要点，依托协会专家委员会积极参与承揽政府部门的有关人力资源和社会保障的相关课题调查、研究，提出工作的具体方法意见和建议，为政府、事业企业单位出谋划策，充当他们的“智囊团”和“顾问团”。

3、努力做好再就业人员技能培训和在职技能提升培训工工作，为我区的就业大局贡献力量。

4、立足本地，充分发挥社会组织桥梁纽带作用，加强校企联合举办高校校园招聘、各办事处功能区的企业招聘会，提供人力资源创业创新孵化平台，促进产业多领域的深度融合，为我区的大众创业、万众创新提供有力条件。

5、继续做好公益讲座、座谈会、研讨会等活动，进一步丰富服务会员内容，指导会员企业加强品牌建设，构建和谐劳动关系。计划 2023 年举办 6 次讲座和沙龙等，通过活

动加强交流沟通，提高企业 HR 的管理水平。

6、拓展工作模式范围，多组织网络形式的线上培训及交流活动，提高网络服务、电话服务、预约服务的能力和手段，增强服务效率。

协会会继续在实践中克服缺点和不足、完善自我，提升自身素质，发扬创新精神，继续组织开展健康有益的协会活动。

新起点吹响新号角，新征程催生新动力。为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实全区党建引领全面提质暨“创新突破年”动员大会精神，2023年协会会在区人社局的领导下、在区社会组织管理局的指导下，通过开展“创新突破年”活动，积极的拜访辖区内企业，了解企业需求和困难，利用协会的服务职能为他们排忧解难，协会将继续加强合作伙伴与各会员单位间的合作，切实在“创新突破年”中体现担当。积极开展更多高质量的活动，为人力资源产业添砖加瓦，促进人力资源产业健康发展为新区的人力资源和社会保障事业发挥作用、贡献力量！

二零二三年一月二十二日