

企业优秀经验做法：

青岛金源工程检测有限公司坚持“公正科学，质量第一”的质量方针，为工程质量保驾护航。随着公司的发展，整个团队也在提高，为提升员工的满意度，以你的成长，我的成就为特点创新管理。

一、领导做出榜样，带领整个团队不断发展。

在公司的发展过程中，领导始终走在前面，为员工做榜样，保持积极向上的思想。员工关心的，就是我们重点关注的，重视员工成长、公司的社会责任。团队氛围好，员工健康乐观。工作安排合理，关系和谐，不论是新员工还是老员工在一起工作互帮互助，能让人感受到企业大家庭的温暖。

二、注重沟通，集思广益

在公司中，无论你是哪个层级的员工，都能参与到公司的发展中，公司领导在重大决策前，能充分听取各方面意见或建议。公司非常重视自下向上交流互动。每个人都能顺畅的交流、沟通、讨论、分析，紧紧围绕以满足顾客的期望和要求来评价公司的方针和目标的适宜性，组织机构设置的合理性，资源的充分性，客户的满意度等。着力寻找存在的问题和改进的方向。全员参与说明公司对管理体系改进的重视，更重要的是让每个员工都有一个学习、发挥锻炼的良好机会。

三、给每个人提供公平竞争的环境和发展机会

让全体工作人员建立通过自身努力而不断进步成长的长远打算。都有努力晋升的通道，及时发现员工值得去培养的优点。激活全体员工潜能和力量，努力做到“让本不能胜任工作的人可以胜任，”这是公司最强大的力量，也是公司

最具价值的地方。

四、上下同心，目标一致

公司稳步发展，前景广阔，诚信经营，做到对社会负责、坚持严谨的检测态度和工作作风，检测工作质量和服务客户水平持续提高。在发展的过程中，不断提高员工的工资待遇，让员工分享公司发展的成果，在新冠疫情居家期间照常发工资。组织多种形式的培训及文化活动，提升员工的能力，提高公司的凝聚力和向心力，让员工与公司同成长共发展。

在公司进一步的发展中，用爱鼓励员工，用感恩文化为公司和员工的前进保驾护航，做行业内最认可的雇主品牌。

青岛金源工程检测有限公司

2021 年 01 月 13 日