

青岛西海岸公用事业集团易通热电有限公司

人力资源和社会保障工作经验做法及成效

易通热电公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领人力资源和社会保障工作全局，紧紧围绕职工最关心、最直接的利益问题，积极创新工作思路和方法，推动人力资源和社会保障工作又好又快发展，为实现公司稳定发展奠定了坚实的基础。

一、坚持服务为本，始终把保障和服务职工放在首位

（一）建立健全劳动协调机制

1. 重视维护职工的切身利益，积极建立劳动关系预警机制。摸清职工的思想动脉，提出相应的对策和建议。坚持“以岗定薪、岗变薪变”的原则，体现劳动强度和劳动贡献在工资报酬中的作用，维护了企业的稳定。

2. 重视预防为主，定期或不定期组织职工代表对企业的劳动法律法规执行情况、集体合同执行情况进行检查与督促，督促行政纠正违章现象，排除各类隐患，保护职工的身心健康，保证集体合同的持续履约和兑现。

（二）依法规范劳动合同，遵守劳动保障法律、法规

1. 公司根据《劳动法》的规定，结合公司的实际，建立健全了《人力资源管理制度》等各项规章制度，既满足了生产要求，同时也保证了职工休息、休假的权益，并按标准及时支付了职工工资。

2. 公司坚持为职工足额上缴社会保险费用，解决了职工的后顾之忧。目前公司职工全部参加基本养老、医疗、失业、工伤、生育五大社会保险，至今没有发生一起拖欠职工工资及招用童工、损害女职工合法权益的现象。

（三）建立培训激励机制，全面提升职工综合素质。

坚持以人为本，努力实现职工的自身价值，全面提高职工的综合素质。公司鼓励职工参加专业技术任职资格和各类执业资格考试及职业技能竞赛。现有 69 余人持有各类职称证书，225 人通过考试获得了初、中、高级专业技术任职资格。公司均在每月的工资中给予了不等金额的职称、技能补贴。由此，企业焕发出了积极进取，奋发向上的生机和活力。

二、在新形势下，努力探索人力资源和社会保障新路子

（一）创造良好的工作、生活环境，在一定程度上能够大大的提高工作效率和文明程度。2019 年公司组织了职工运动会、摄影比赛、书画展、系列趣味比赛等 10 余项活动，使职工在工作之余感受到公司这个大家庭中处处充满着安定、和谐、温馨的氛围，促使广大职工以饱满的热情全身心投入公司安全生产、节能环保、服务民生的供热事业中，有利促进企业的长足发展。

（二）树立“以人为本”的管理理念。公司建立了完善的人力资源管理系统，方便管理职工个人企业任职等信息，并且能及时准确的查询到所需的信息。在政策、制度的制定上充分体现人性，真正用好人 and 留住人。

下步，易通热电公司将继续模范遵守国家及省市劳动保障法规政策，高度重视人力资源与保障工作，自觉履行社会责任，为我区的人力资源和社会保障工作做出积极的贡献。