

青岛时代建筑设计有限公司

社保先进个人心得体会-沈新宇

社保工作对于企业和个人都非常重要，关乎到企业正常发展，关系到职工的切身利益。作为该项工作的负责人注重做了以下几项工作：

一、督促落实各项制度，担负企业的社会责任

用制度管人，需要将企业的各项制度普及、推广、应用。让员工知道有什么制度，违反了制度会发生什么情况，尤其是员工关心的人事制度和各项福利制度。今年我们又制定了人才招聘奖励制度，对人才引进的介绍人给予重奖。今年疫情爆发之后，组织员工积极进行捐款捐物支援武汉的活动，累计捐款 1.3 万元。积极落实对口陇南和安顺两个贫困县进行精准扶贫工作，购买各类扶贫物资 3.7 万多元。2020 年黄岛区小珠山山火发生后，又组织员工进行灭火救灾工作。

二、落实各项防疫工作，推进企业技术进步

疫情期间带头坚守岗位，布置和落实各项防御措施，开展预防、消毒、隔离、监测工作，实施远程办公，定点值班，进门测温。疫情期间公司未发生一起感染案例，并对处于疫区无法返程的员工进行全额发放工资，保证员工正常的生活。

科技是推动企业进步的主要生产力，积极落实科技奖励政策，今年取得知识产权 14 项，市优秀工程勘察设计、省工程建设（勘察设计）优秀 QC 小组奖、中国首届工程建设行业 BIM 大赛奖、山东省建筑信息模型（BIM）技术应用大赛奖等若干项。结合目前正在设计项目，研究实施课题有 7 项，在设计过程中采用了 5 项新技术，在青岛瑞源中医院项目中运用 BIM 技术，缩短了工期，提高了使用效率，得到了甲方的肯定。

三、积极开展各类文体活动、组织参加各种教育、培训

积极响应和参与各类组织和协会的文化思想建设活动，联合土建兄弟单位开展了乒乓球、篮球、排球、足球、羽毛球、演讲等比赛活动。组织了春季健步行、棋牌比赛等体育休闲活动；通过各类活动陶冶员工们的情操，丰富业余生活，有效提升了团队的凝聚力和责任感。对各专业继续教育方面的学习，一有机会就及时为员工报名参加。鼓励员工参加各类注册、职称考试，并为员工参加职称评审和职业技能培训等方面提供帮助。每年还多次组织员工外出学习、参观、培训，这些措施有效提高了员工业务素质、更新了知识结构、拓宽了视野。

这些工作的开展既得到了领导的认可，又赢得了员工的普遍赞扬，不但推动了社保工作的顺利开展，也为公司快速发展奠定了坚实的基础。