

个人心得体会

本人姓名张晟，女，汉族，1988年8月出生，济宁市泗水县人，大学本科学历，现任青岛西海岸公用事业集团能源供热有限公司薪酬管理员兼团委书记。本人在人力资源规划、员工招聘与培养、薪酬绩效管理、员工关系管理等方面工作经验丰富，在领导同事的帮助带领下，在各级组织的培养教育下，严于律己，追求进步，政治觉悟、思想品德、工作能力、业务水平等都得到了不断的提高，综合素质也有了较大的进步，心得体会如下：

主动发展，优质跨越。公司新成立时人力资源管理属空白领域，入职以来逐步完善并形成适用的人力资源规划、岗位设定、制度拟定、入职招聘、人才引进、职工培训、职称管理、绩效考核及薪酬调整等全套人力资源体系，为公司领导决策机构调整、干部任免、经营成本分析、劳动关系督导等方面提供有力数据支持；公司整合后，在充分调研、大量数据测算的前提下，历经3次薪酬调整，逐步形成“总额额定、求同存异、统筹为主、绩效兼顾”的薪酬体系，充分调动了干部职工干事创业的积极性；参与集团人力资源规划、组织架构设计优化、定岗定编定员、岗位说明书、全员业绩考核、宽带薪酬设立及优化工作，助力集团实现“国内一流的公用事业企业”愿景主动发展、优质跨越。

力求作为，勇于创新。为达到优化各级组织结构、合理配置工作人员、不断提高工作效能的目标，严格按章程选拔、培养和

考察干部，加强干部的轮岗培训，严肃考核追责力度，打通技术人才晋升渠道，落实企业内培训师机制，有效保障了人才的留用和提拔；2020 春节疫情爆发时，充分利用“云服务”和居家办公条件完成疫情期间工资发放、社保公积金缴纳、社保基数调整、人员入职退休、稳岗补贴申领等人力资源工作，为坚守一线的职工做好坚实的后援保障；充分贯彻落实疫情期间上级关于延长假期、延迟复工、隔离观察期、居家办公、复工期间职工待遇相关政策，依法保障职工劳动报酬、合理安排职工休假、有序提供复工保障劳动防护用品，切实维护了冬季“暖流”的正常输送，稳固了抗战必胜的决心。

在今后的工作中，我将不断学习，不断实践，在行动中思考，在思考中行动，运用不断学习和积累的专业理论知识，努力提升自己，将工作更加专业化、精细化、科学化、最优化，实现自身价值的同时和企业共同成长进步。