

人力资源和社会保障工作先进个人

青岛西海岸公用事业集团工程建设公司 宫小媛

本人现任青岛西海岸市政工程有限公司薪酬核算员。自2017年从事人力资源工作，在工作期间，积极参与公司开展的各种形式的思想政治工作，工作上严于律己，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，牢记职责，时刻将职工的利益放在最重要的位置，工作扎扎实实、勤勤恳恳，工作水平不断提高，从思想上、作风上加强自身建设，出色的完成了各项工作任务，多次荣获公司优秀共产党员、先进个人等称号。

一、加强学习，提高自身素质

人力资源工作任务多、责任重、专业性强、政策性强。面对各种困难和挑战，本人积极应对，变压力为动力，在繁重的工作压力之下，坚持在学中干，在干中学，不断用新思想、新知识充实自己，努力提高自身素质和工作能力，做到了学习和实践相结合。在实际工作中坚持用心工作，处处以一个共产党员的标准严格要求自己，思想上与党组织保持高度一致，坚持原则，坚定信念，尽心尽力做好领导交办的各项工作。

二、维护职工权益，服务发展大局

逐渐完善人力资源管理体系。按照集团统一要求，将NCC人力资源管理系统逐步完善。做好薪酬调整工作，为公司制定了适合本企业发展的薪酬改革制度，试行宽带薪酬结构，

弱化职级界限，突出岗位贡献。进一步建立科学化、系统化绩效考核体系，真正起到绩效工资激励作用。

配合公司人事负责人做好人员培训、管理制度的编写等，先后制定并下发了《企业人力资源管理制度》、《职工行为规范及奖惩规定》、《公司职工考勤、请销假、因公外出管理规定》等相关制度。做好职工就业、解聘、退休、社保待遇办理、公积金业务办理等工作。公司为职工中各类人才的发展铺设了一条“绿色通道”，先后制定了《员工培训管理办法》、《员工行为规范》等，为优秀人才脱颖而出搭建平台，不断满足职工渴望提升自身素质、实现自身价值、最求发展的迫切愿望，推进了职工队伍的知识化进程。

总之，经过努力，自己负责的各项工作中取得了一定成绩，在今后的工作中，将更加严格要求自己，狠抓理论学习不放松，进一步解放思想，提高工作效率和质量。改进工作方法，转变观念，克服问题和不足，拓宽工作思路，争取把本职工作做的更好。