

人力资源管理创新奖

青岛西海岸公用事业集团工程建设有限公司 刘燕

人力资源工作是公司的一项重要工作，大学四年的人力资源专业学习，为我的人力资源岗位工作提供了良好的理论基础，在从事人力资源及舆情管理这 15 年的时间里，我将理论与实践相结合，在本岗位工作中取了一定的成绩，主要体现在以下几个方面：

一、起草并下发《企业人力资源管理制度》、《员工培训管理办法》、《员工手册》、《员工考取证书管理办法》、《员工行为规范》、员工思想政治及职业道德学习 PPT 等规章制度、管理办法等，并为职工宣讲，形成学习反馈报告给公司，收到了良好的管理效果，得到了主要领导的认同。利用制度管理员工，打破“一言堂”的传统管理模式，并采用正向激励大于负向激励的方式，激发员工的工作热情，树立职工的主人翁意识和责任意识，为企业的长远发展提供了长足的动力。

二、积极调研同行业员工薪酬情况，为企业制定了适合本企业发展的薪酬改革制度。打破大锅饭的薪酬结构体系，实行宽带薪酬结构，并提高绩效工资比例，打破职级界限，突出岗位贡献。将员工基础工资作为基本保障，绩效作为收入的增长点。进一步建立科学化、系统化绩效考核体系，探索并扎实推

进全员绩效考核，制定科学合理的量化考核指标,并与月度绩效工资及年终绩效工资挂钩，避免流于形式，真正起到绩效工资的激励作用。

三、严格按照干部管理制度等相关制度，做好干部提拔、调动和员工晋升等工作。干部选拔与员工晋升是一项非常重要的人事工作，本着“公正、公平、透明”的原则，进一步拓宽选人用人渠道，激发人员竞争意识、危机意识，打造“能者上、平者让、庸者下”用人机制，严格按照规范的组织人事程序组织竞聘、推荐等工作，选拔出来一批优秀的年轻干部，为企业发展注足动力。

四、做好职工就业、解聘、退休、社保待遇办理、公积金业务办理等工作，积极开展职工培训工作。将职工利益放在第一位，确保职工利益得到有效保障，积极帮助职工解决工作中的困难及生活中的困难。多渠道开展职工培训工作，采用“走出去、请进来”的方式，拓宽职工视野，提高专业技能水平。

虽然在人力资源工作岗位成绩斐然，但仍然存在不足。在今后的工作中会强化高级技能学习，在人力资源规划方面深入研究，将公司人力资源工作提上新的台阶。