

青岛时代建筑设计有限公司

社保先进个人心得体会-沈新宇

社保工作对于企业和个人都非常重要，关乎到企业正常发展，关系到职工的切身利益。作为该项工作的负责人注重做了以下几项工作：

一、完善各项制度，使各项工作规范化

企业能够用制度管人、管事，才能做大做强。让员工依据制度办事，才能平稳发展。按照企业发展的不同阶段，及时修订和完善与社保相关的各项制度。这样既能提高工作严密性和实效性，又可提高公司管理水平。尤其人事制度，针对公司知识分子多、专业性强的特点，制定出相应的鼓励和补贴制度，调动了员工积极学习和工作的热情，也稳定了员工队伍。对持有注册师证及有职称人员的补贴都高于同行平均水平。

二、为员工办实事、办好事，营造美丽和谐的办公环境

积极建议和落实办公室的调整与办公环境的改造工作，更换办公桌椅、吊顶等。更换设计人员的计算机、及时更新软件和办公硬件设备，为员工创造舒适、温馨的办公环境，以提高员工工作的积极性和创造性。职工的福利按时发放，定期地看望退休职工，为他们排忧解难送去温暖。对一些家庭遇到困难和病重的员工给予一定资金和补助。每位职工的生日都会收到生日蛋糕和鲜花。耐心帮助和解释员工在社保和签订劳动合同中产生的问题和疑问，做到了所有员工自愿签订劳动合同。维护了公司的合法利益，保障了员工的自身利益。

三、组织职工参加各种教育、培训，积极开展各类文体活动

关注行业信息，掌握和充分利用各种政策，加强各专业继续教育

方面的学习培训，关注上级部门行业政策及相关信息，及时为员工报名参加。鼓励员工参加各类注册及职称考试和培训，并为员工参加职称评审和职业技能考试培训提供帮助。经考试合格，每月将给予一定的补助作为奖励。注册人员每年定期参加省内外的各种行业培训，费用全部由公司承担。除此之外公司每年还多次组织员工外出学习、参观、培训，通过这些行之有效的管理机制，充分提高了员工的整体业务素质、更新了技术人员知识结构、拓宽了其视野。

组织开展健康有益的文娱体育活动，以满足广大职工精神文化的需求。为了丰富职工业余生活，公司配备了锻炼身体的健身房和活动室，为职工提供了良好的健身和娱乐场所。同时每年举办各项文体活动，如：健步行、乒乓球、排球、篮球、羽毛球、级够等比赛等，不仅陶冶员工情操，同时也增强了公司凝聚力。

这些工作的开展既得到了领导的认可，又赢得了员工的普遍赞扬，不但推动了社保工作的顺利开展，也为公司快速发展奠定了坚实的基础。